



Declaración de la Política de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

El Programa de Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Plan de Acción Afirmativa de FAST afecta a todas las prácticas de empleo, incluidas: contratación, selección, ascensos, despidos, traslados, rescisión, medidas disciplinarias, indemnizaciones, capacitación, beneficios y todos los demás términos y condiciones de empleo. La declaración completa por escrito está publicada en lugares muy visibles dentro de las premisas de FAST, tanto en inglés como en español, para que los empleados, solicitantes y el público en general sean conscientes del compromiso de FAST con las prácticas y la igualdad de oportunidades en el empleo. Esta declaración también está incluida por escrito en el Plan de EEO/AA (Igualdad de Oportunidades en el Empleo/Acción Afirmativa).

FAST brindará Igualdad de Oportunidades en el Empleo a todas las personas, sin importar su raza, color, credo, nacionalidad, ascendencia, género, edad, orientación sexual, discapacidad, estado de veterano o cualquier otro estado protegido por las leyes federales o estatales.

FAST se compromete a implementar un programa de acción afirmativa, incluyendo objetivos y cronogramas, para contrarrestar los efectos de cualquier discriminación pasada hacia las minorías y las mujeres.

El responsable de la implementación del programa de EEO es actualmente el Director de Recursos Humanos Interino, Rochelle Small-Toney, ejecutivo de la ciudad que informa directamente al Administrador Municipal, Ted Voorhees.

Todo el personal gerencial comparte esta responsabilidad, y llevará a cabo tareas específicas para asegurar su cumplimiento.

Todo solicitante o empleado que sienta que fue discriminado podrá presentar una queja formal ante el Director de Recursos Humanos Interino. FAST no tolerará las represalias contra ninguna persona que hubiera presentado una queja bien intencionada por haber sido discriminado o por proporcionar información sobre tales quejas.

El desempeño del personal gerencial será evaluado según el éxito del programa de EEO, al igual que su desempeño con otras metas y objetivos de FAST.

FAST considera que el cumplimiento exitoso de las Metas de la Igualdad de Oportunidades en el Empleo proporcionará beneficios a nuestra organización mediante la utilización y el desarrollo total de la gestión de recursos humanos desaprovechados anteriormente.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Theodore L. Voorhees', is written over a horizontal line.

Theodore L. Voorhees
Administrador Municipal, ICMA-CM
June 1, 2015